



Постигане на равнопоставеност на жените и мъжете и равни права за всички жени и момичета

ОТЛИЧИЕ ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ



Технически университет – София е първото висше училище в България, получило „Отличителен знак за значими постижения в изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете“. Това е признание за значими постижения в изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Университет бе избран в седмото издание на конкурса от Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет, за носител на Отличителния знак за 2024 г. в категория „Обществени организации и институции“. Отличието бе връчено на зам.-ректора по научна и приложна дейност - доц. д-р инж. Елица Гиева, от заместник-министъра на труда и социалната политика г-н Лазар Лазаров.

ПОЛИТИКА ЗА НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Политиката е разработена в изпълнение на Плана за равенството и равнопоставеност между мъжете и жените за периода 2022 – 2026.

В Политиката основополагащи са принципите на равни възможности за жените и мъжете. В тази връзка са посочени мерките за осъществяване на равен достъп до ресурсите на университета, еднаквото третиране и недопускане на дискриминация и насилие, балансираното представителство на двата пола в управляващите органи и преодоляване на стереотипите.

Основните задачи, които са поставени в документа са: осъществяване на равнопоставеност в работния процес и създаване на чувствителност в академичния състав, служителите на университета и студентите по въпросите на дискриминацията и насилието.

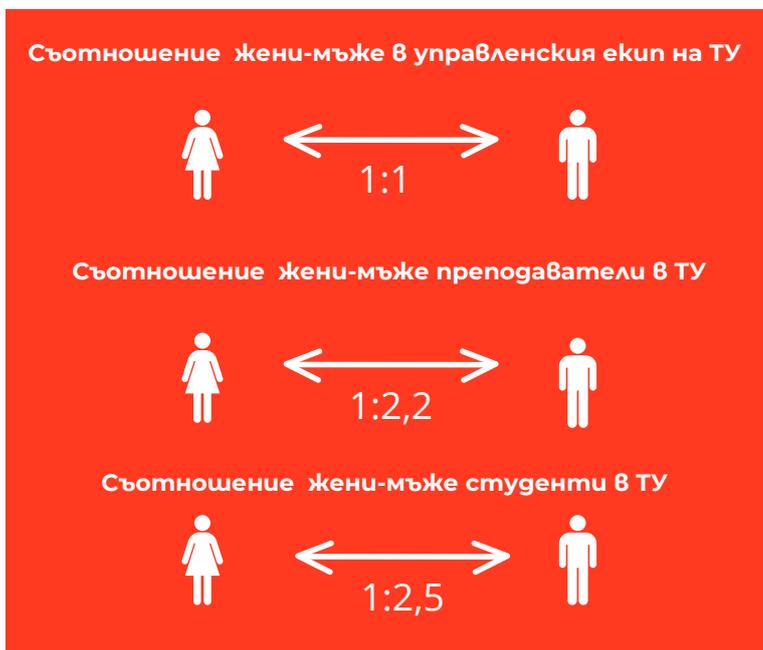


ОБУЧЕНИЕ ПО РАВНОПОСТАВЕНОСТ

Обучението цели по-голямо внимание към участието на жените в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката.

Обучение по Равнопоставеност на половете "Планът за равнопоставеност на жените и мъжете в ТУ - София за периода 2022-2026 г." установява рамка за насърчаването ѝ в образователните, научноизследователските, трудовите и социалните взаимоотношения в университета.

Равнопоставеността между жените и мъжете в областта на научните изследвания и иновациите е основен приоритет в политиките, свързани с изграждане на Европейското научноизследователско пространство (ЕНП) от неговото стартиране през 2000 г., който цели да се премахнат бариерите пред наемането, задържането и кариерното развитие на жени изследователи и да се премахнат дисбалансите между половете при вземането на решения.



В съответствие със заложените в Плана на университета цели бе проведено обучение „Равнопоставеност на половете“ сред академичния и служебен състав. Специално внимание бе посветено на използването на принципите на равнопоставеност при кандидатстване за международно финансиране. По време на практическите задачи и дискусии бяха разгледани различни въпроси и възможности за промотиране на равнопоставеността на половете в университета. Участниците изразиха задоволството си от обучението и изказаха желание да провеждат на други подобни обучения. „Отличителен знак за значими постижения в изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете“ По-голямо внимание към участието на жените в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката.