

ЦЕЛ 16 | Мир, справедливост и силни институции

Насърчаване на мирни и приобщаващи общества за устойчиво развитие, осигуряване на достъп до правосъдие за всички, изграждане на ефективни, отговорни и приобщаващи институции на всички нива

Прозрачно и отговорно университетско управление

Технически университет – София изгражда своята институционална устойчивост чрез ясно определени управленски структури, колективно вземане на решения и механизми за отчетност. Дейността на университета се осъществява в рамките на установени вътрешни правила и процедури, които регламентират организацията на учебния процес, научноизследователската дейност и управлението на ресурсите.

През 2025 г. Общото събрание, Академичният съвет и Контролният съвет продължават да изпълняват своите функции в управлението и надзора на университетската дейност. В отчетния период са проведени избори за ръководни длъжности, актуализирани са съставите на университетски органи и са приети решения, свързани с организацията и развитието на висшето училище.

Сред конкретните управленски решения през 2025 г. е приемането на **Комуникационната стратегия на ТУ-София за периода 2025–2030 г.** интегрирана като ключов стълб в по-широката Стратегия за развитие на ТУ-София. Тя създава рамка за развитие на институционалната комуникация и за по-последователно представяне на дейността на университета пред заинтересованите страни.

ТУ-София осигурява публичен достъп до основните документи, регламентиращи дейността и развитието на университета. Стратегиите, правилниците и други нормативни и организационни документи са публикувани на официалната интернет страница на висшето училище и са достъпни за академичната общност, заинтересованите страни и широката общественост. Допълнителен механизъм за прозрачност е прякото излъчване на заседанията на Академичния съвет, което дава възможност на членовете на вътрешната академична общност да проследяват обсъжданията и процеса на вземане на решения.

Прозрачност на процедурите и институционална отчетност

Прозрачността и предвидимостта на вътрешните процедури са важна част от отговорното управление на ТУ-София. И през 2025 г. университетът прилага установени правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешните конкурси за научни изследвания.

За конкурсната сесия през 2025 г. са приети правила, календарен план и разпределение на средствата за научноизследователска дейност. Информацията за нормативните документи, условията за кандидатстване и необходимите формуляри се поддържа в университетската информационна среда, а проектните предложения се подават по електронен път чрез системата „Е-университет“.

Тези механизми подпомагат равнопоставения достъп до информация, проследимостта на процедурите и последователното прилагане на установените критерии.

Студентско представителство и участие във вземането на решения

Участието на студентите в управлението е съществен елемент от институционалната култура на ТУ-София. Чрез Студентския съвет и представителството в университетски органи студентската общност има възможност да участва в обсъждането на въпроси, свързани с обучението, качеството на образованието и развитието на университета.

През отчетния период, след избирането на **Илия Даракчиев за председател на Студентския съвет**, Академичният съвет актуализира студентското представителство в няколко свои комисии. Новоизбраният председател е включен в комисията за промени в университетските правилници, в Университетската комисия по качество на обучението и научните изследвания и в Учебната комисия.

Този пример показва практическото прилагане на принципа за участие на студентите в институционалните процеси и създава условия техните позиции да бъдат представени при подготовката и обсъждането на управленски решения.

Предизвикателства и бъдещи насоки

Поддържането на ефективни, прозрачни и приобщаващи институции изисква непрекъснато усъвършенстване на управленските практики. За ТУ-София важни направления остават развитието на електронните административни процеси, достъпността на информацията и активното участие на академичната общност в университетското управление.

Прилагането на последователни процедури, поддържането на действащи механизми за представителство и развитието на институционалната комуникация създават предпоставки за укрепване на доверието и отговорността.

Чрез тези усилия Технически университет – София допринася за постигането на Цел 16, като развива управленска среда, основана на отчетност, участие и устойчивост на институциите.

Университетският вестник „Нов технически авангард“ – традиция, информираност и институционална памет

В среда, посветена на технологиите и дигитализацията, университетът продължава да поддържа традиционна форма на академична комуникация. Това не е просто канал за новини, а част от институционалната памет и идентичността на ТУ-София. Университетският вестник „Нов технически авангард“ отразява значими събития от академичния живот, научни и образователни постижения, студентски инициативи и международни партньорства, като допринася за информираността и свързаността на университетската общност. Редакционното съдържание е уникално и не повтаря съдържанието, което се публикува в дигиталните канали на университета. Изданието може да бъде проследено на собствения си уебсайт и се разпечатва в малък тираж, който се разпространява в кампусите на ТУ-София.

Поддържането на периодично университетско издание в условията на ускорена дигитализация представлява ценна институционална традиция. Наред с информационната си функция вестникът съхранява историята на университета, осигурява приемственост между поколенията и утвърждава чувството за принадлежност към академичната общност.

През 2025 г. „Нов технически авангард“ навърши 66 години и продължава да документира дейността на ТУ-София и да предоставя пространство за представяне на постиженията и инициативите на неговите преподаватели, изследователи и студенти.