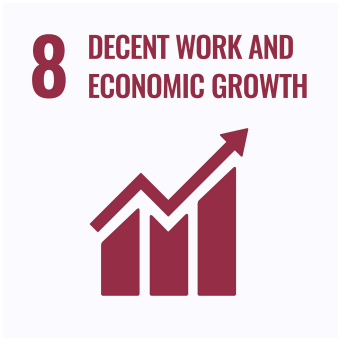

ЦЕЛ 8 | Достоен труд и икономически растеж

Стимулиране на траен, приобщаващ и устойчив икономически растеж, пълноценна и продуктивна заетост и достоен труд за всички

Кариерно развитие и професионална реализация

В общите стандартизирани класации по професионални направления на Националната рейтинговата система за висшите училища в България, Технически университет – София се класира на първо място в 6 професионални направления от общо 11, с които участва в класациите – 5.1. Машинно инженерство, 5.2. Електротехника, електроника и автоматика, 5.3. Комуникационна и компютърна техника, 5.4. Енергетика, 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация и 5.13. Общо инженерство.

Университета подкрепя професионалната реализация на своите студенти и възпитаници чрез активно сътрудничество с работодатели, организиране на кариерни форуми и предоставяне на възможности за стажове и професионално ориентиране. Важна роля в тези дейности има Център „Кариера и възпитаници“, който поддържа връзката между академичната общност и пазара на труда.

През април 2025 г. се проведе **13-ото издание на форум „Стажове“**, организирано в София, Пловдив и Сливен. В трите локации бяха отчетени общо 171 участия на компании, а чрез кариерното звено бяха разпространени 320 обяви за работа и стаж. Форумът предостави възможност за непосредствени срещи между студенти и работодатели и за запознаване с перспективите за професионална реализация в различни инженерни и технологични направления.

През октомври 2025 г. университетът беше домакин и на **19-ото издание на „Дни на кариерата“**, в което участваха 163 водещи компании. Събитието даде възможност на студентите да установят контакти с представители на бизнеса и да получат информация за свободни работни места, стажантски програми и изискванията на работодателите.

Център „Кариера и възпитаници“ продължи да развива и своята мрежа от завършили студенти. Към края на отчетния период в Алумни центъра са регистрирани 952 възпитаници на ТУ-София, което подпомага поддържането на дългосрочни връзки между университета, неговите дипломирани специалисти и работодателите.

Достоен труд и справедливи условия за заетост

Като работодател Технически университет – София се стреми да осигурява прозрачни процедури за подбор, равнопоставеност и възможности за професионално развитие на академичния, административния и техническия персонал. Тези принципи са свързани с институционалните политики за управление на човешките ресурси и с ангажимента за създаване на справедлива и приобщаваща работна среда.

През 2025 г. университетът прие **Политика за отворен, прозрачен и основан на заслуги подбор на персонал (OTM-R)**, утвърдена с решение на Академичния съвет, Протокол № 11 от 15 октомври 2025 г. Политиката определя принципна рамка за прозрачност, обективност и равнопоставено третиране на кандидатите при процедурите за подбор на персонал. Прилагането на тези принципи има значение за привличането и развитието на квалифицирани специалисти, за укрепването на доверието в институционалните процедури и за осигуряването на равни възможности за професионална реализация в университетската среда.

Международно признание за политиките за развитие на изследователите

Технически университет – София е носител на отличието **HR Excellence in Research** присъдено от Европейската комисия на 28 септември 2020 г. Признанието е свързано с прилагането на принципите на Европейската харта за изследователите и Стратегията за развитие на човешките ресурси за изследователи (HRS4R). То отразява ангажимента на университета за създаване на благоприятна научноизследователска среда, прозрачни и справедливи процедури за подбор, подкрепа за професионалното развитие и утвърждаване на етичните принципи в научната дейност. Поддържането на това международно признание е част от дългосрочните усилия на ТУ-София за подобряване на условията за работа и кариерно развитие на изследователите и за укрепване на позициите му в Европейското научноизследователско пространство.

Предприемачество и подготовка за пазара на труда

Наред с академичната подготовка и кариерното ориентиране ТУ-София насърчава развитието на предприемачески умения и превръщането на иновативните студентски идеи в практически приложими решения.

През юни 2025 г. университетът организира **първо международно интензивно обучение по предприемачество** с участието на студенти от четири европейски университета от алианса EUt+ и преподаватели от пет държави. Инициативата, реализирана по програма „Еразъм+“, създаде възможности за международен обмен на знания и практически опит в областта на предприемачеството. Обучението постави акцент върху развитието на предприемаческо мислене, работата в международни екипи и подготовката на студентите за реализиране на иновативни идеи в реална бизнес среда. По този начин университетът допринася за изграждането на компетентности, които подпомагат професионалната адаптивност, самостоятелната стопанска инициатива и бъдещата реализация на младите специалисти.

През ноември 2025 г. Центърът по устойчиво развитие на ТУ-София, в партньорство с фондация „Карол Знание“, стартира конкурса „Създай въздействие“, насочен към

подкрепа на студентски и докторантски иновативни идеи с принос към устойчивото развитие. Инициативата предоставя възможност за финансиране на разработването на прототипи, като за академичната година са предвидени три награди от по 1500 евро, осигурени от фондацията. В рамките на първото издание през 2025 г. екипът на Центъра по устойчиво развитие проведе няколко менторски сесии с одобрените участници, насочени към развитието на техните идеи и подготовката им за практическа реализация. Конкурсът съчетава финансова и експертна подкрепа за млади предприемачи и насърчава превръщането на иновативните разработки в приложими решения.

Международна среда

Международното сътрудничество и академичната мобилност допринасят за професионалното развитие на академичния и административния персонал на ТУ-София чрез обмен на знания, опит и добри практики. През академичната 2024/2025 г. по програма „Еразъм+“ са реализирани 185 мобилности с цел обучение в университети, компании и други организации. Тези участия предоставят възможности за усъвършенстване на професионалните компетентности, запознаване с нови методи на работа и развитие на международното академично сътрудничество.